

Sílvia Ferrer Secretaria de polítiques d'igualtats

La proposta que avui presentem marca la estratègia en les línies de treball del Partit per fer igual la igualtat entre homes i dones i en general tots els col·lectius desfavorits. Entenem com a tal lluita per a la igualtat d'oportunitats i en contra de la discriminació tant per les dones, com per els immigrants, pels discapacitats, pels joves, per la gent gran i en general per tots aquells col·lectius que per un motiu o per un altre es troben discriminats en la nostra societat.

Els nostres objectius són treballar per aconseguir una democràcia paritària.

Hem de consolidar la presència equilibrada entre homes i dones en els llocs de presa de decisions i incrementar la participació a l'afiliació de dones dins del Partit. La democràcia paritària suposa un compromís amb la ciutadania i fonamentalment amb qui té dificultat per exercir els seus drets, el que significa treballar a favor de la participació i de l'afiliació de les dones al Partit.

Hem d'incorporar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones en totes les propostes polítiques que realitza el Partit, tant les que es dirigeixen a la ciutadania com aquelles que estan relacionades amb l'activitat de la pròpia organització.

Ara us vaig a parlar del **menystriming** de gènere que és una paraula utilitzada i que aquest document que us estic llegint l'hem fet d'una recopilació de documents com per exemple un que es va adoptar sobre el tema de la Secretaria d'igualtat i que fins i tot es va fer des del PSOE en una conferència que hi va haver al 2002 i justament ells també tenien la Secretaria de la Dona i en aquest congrés van adoptar el canvi de nom cap a la Secretaria de Política d'igualtats, aquesta paraula en concret vol dir corrent d'idees i es va adoptar en aquest congrés del PSOE. També heu de saber que al Canadà també es treballa amb Secretaries de política d'igualtat i a d'altres països d'Europa, per tant aquest text l'hem tret de documentació que ja existeix en altres països.

Aplicar el **menystriming** seria el corrent d'idees que es basa en una sèrie d'eines que són: analítiques, educatives, consultives i participatives. Aquest **mentstriming** seria incorporar la perspectiva de gènere en l'acció de política general, tenir en compte la situació de les dones en cada intervenció i prendre mesures que corregeixin la discriminació, d'aquesta forma tots i totes ens comprometem amb l'objectiu de la igualtat. Aquesta nova forma d'entendre la política és fonamental per promoure canvis en profunditat en les organitzacions i, sobretot, en la societat; això implica al conjunt de la organització i als seus responsables a involucrar-se en el desenvolupament dels nous mètodes de treball que tenen com a conseqüència modificar la forma d'entendre i afrontar els problemes de qui vol intervenir en el procés. Aquest complex mètode és l'únic que pot garantir canvis estructurals i donar bon resultat a llarg termini en totes les polítiques, per exemple:

- sessions de treball amb un equip de coordinació de les diverses comissions amb l'objectiu de detectar possibles impactes discriminatoris en cada àrea i buscar estratègies per corregir les discriminacions
- facilitar una formació interna al servei de la igualtat, la formació és un instrument fonamental per afavorir la sensibilització i l'aprenentatge d'eines que ajudin a la igualtat entre homes i dones. És prioritari treballar la formació no solament de qui té la responsabilitat relacionada amb la igualtat d'oportunitats sinó que en el marc del menystriming és fonamental formar a tots i a totes sigui quin sigui el seu àmbit de responsabilitat

- lluitar per una major conciliació de vida familiar, la conciliació de la vida familiar i laboral és un element fonamental per a garantir la igualtat en el treball i en la participació, la Secretaria de política d'igualtat demana que els treballadors i treballadores tinguin igualtat de dret en la pràctica i la mateixa possibilitat per accedir al treball i promocionar-se en ell; buscar solucions perquè les responsabilitats familiars no suposin un fre per al desenvolupament professional i polític de les persones; fer una campanya de sensibilització enfront d'estereotips de gènere, encara que la dona pateix una situació de desigualtat i discriminació evident en el treball, en la família, en la vida política, en la cultural i, en definitiva, en tots els àmbits de la societat, la Secretaria de política d'igualtat treballarà per tal d'aconseguir acabar amb aquesta situació desenvolupant accions específiques de:
 - sensibilització social i promoure propostes polítiques dirigides a evitar la discriminació i protegir a qui són les seves víctimes
 - analitzar la situació de discriminació que pateixen les dones en els àmbits de treball, educació, vida familiar i política, en col·laboració amb organitzacions de dones, agents socials i qualsevol persona interessada en col·laborar
 - difondre mitjançant jornades, seminaris i publicacions d'aquestes situacions de discriminació i elaboració de propostes polítiques dirigides a la seva eradicació
 - denunciar davant de l'opinió pública aquestes situacions
 - intervencions a través de propostes contra fenòmens com la violència de gènere, l'explotació sexual de les dones i la discriminació laboral
 - en definitiva: lluitar contra tot tipus de discriminació

La Secretaria de política d'igualtat treballarà per detectar, denunciar i resoldre, si es cau, qualsevol tipus de discriminació i de desigualtat que pugui existir en la societat andorrana, entenent com a col·lectiu més digne d'interès, habitualment més marginat, a més de les dones són els immigrants, els homosexuals, els discapacitats, etc. per això demanem com a

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ:

D'acord amb tot allò anteriorment exposat proposem:

1. Canviar el nom de la Secretaria de la dona per Secretaria de polítiques d'igualtat
2. Modificar el títol 6 dels Estatuts canviant "De la Secretaria de la dona" per "De la Secretaria de polítiques d'igualtat" i l'article 48 deixant el redactat de la manera següent:

"Correspon a la Secretaria de polítiques d'igualtat: la definició, impuls i coordinació de la participació plena en termes d'igualtat de les dones i en general de tots aquells col·lectius sotmesos a discriminació, a les activitats socials i polítiques.

És l'òrgan del Partit encarregat de la proposta i promoció de l'aplicació de polítiques que afectin les dones i altres col·lectius discriminats."
3. Modificar l'article 22 apartat i) canviant "El coordinador o coordinadora de la Secretaria de la dona" per "El coordinador o coordinadora de la Secretaria de polítiques d'igualtat"

Transacció

Apartat 2 en el segon paràgraf on posa: "Correspon a la Secretaria de polítiques d'igualtat: la definició, impuls i coordinació de la participació plena en termes d'igualtat

de les dones de tots aquells col·lectius sotmesos a discriminació, a les activitats socials i polítiques. És l'òrgan del Partit encarregat de la proposta i promoció de l'aplicació de polítiques que afectin les dones i altres col·lectius discriminats.”.