

## “Si no és ara, quan?”

Quan de temps més les dones treballadores continuaran realitzant la “doble jornada laboral i domèstica”?

Quan temps més mantindrem els “sostres de vidre” que no permeten assolir a les dones els llocs més alts de la direcció d’empreses, o dels partits polítics?

Quan deixarà la possibilitat d’esdevenir mare una barrera per accedir a la feina i accedir a les feines qualificades?

Quan temps caldrà per què el sou mig de les dones deixi de ser un 30% més baix que el sou mig dels homes?

Quan deixaran les dones de desenvolupar els treballs menys qualificats?

Quan deixaran els joves de triar la seva professió en funció d’un estereotip tradicional que les determina en funció del sexe?

Quan arribarà el dia en que la violència de gènere i domèstica serà rebutjada per tots els homes i les dones de la nostra societat, i les víctimes disposaran de tot el suport social adient per continuar les seves vides amb normalitat?

Quan deixarà de ser un obstacle intentar tirar endavant una família monomarental?

Aquestes són algunes de les desigualtats que ens resulten més evidents, les desigualtats de gènere.

En cap moment podem deixar de pensar en la situació geogràfica del nostre país al bell mig d’Europa, no només ens cal una convergència de caràcter econòmic, sinó també una convergència social i de drets de les persones.

Aquesta situació ens fa viure la crisi que ens envolta i que ens ofereix una oportunitat única per al canvi, per seguir en el camí iniciat que ens permet afirmar que la igualtat entre dones i homes és una condició prèvia pel creixement sostenible, el treball, la competitivitat i la cohesió social.

Els diferents organismes internacionals insten als diferents estats a caminar vers la igualtat efectiva entre gèneres. En aquest punt cal no oblidar que la “Convenció per a l’Eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona” té més de 30 anys, i en fa més de 15 de la Plataforma d’Acció de Beijing.

I a casa nostra conscients que queda molt camí a fer per assolir la veritable igualtat entre gèneres, i que la nostra societat encara manté elements i conductes que fan perdurar la discriminació de les dones i les priva d’una veritable igualtat d’oportunitats.

Si el que volem és una societat justa i solidària, una societat cohesionada, hem de posar els seus fonaments en una participació global de tots els seus membres, i de la seva diversitat.

Un nou futur s’albira en el moment en que les decisions socials són preses pel conjunt de la societat formada per dones i homes. I que aquest futur sigui més o menys immediat depèn de nosaltres, de les nostres accions i de continuar el camí que ja hem iniciat.

Hem de ser conscients que les dones representen la meitat de la població, per tant no es pot renunciar de cap de les maneres als seus valors, els seus talents, a les seves intuïcions. S’han d’aprofitar les seves aportacions al món de l’empresa i a la gestió pública, la visió amb ulls de dona

ens porta cap a una societat en la que la prioritat son les persones i no els números freds dels resultats econòmics.

També ens cal entendre la riquesa que aporta la incorporació de la dona al món laboral, no només el fruit directe del seu treball sinó la creació de llocs de treball, en la mesura que la societat ha de proveir de serveis que l'alliberen de l'obligació de mantenir el rol que fins ara ha mantingut de ser la responsable del benestar de les famílies, i responsable de la llar.

Però no només hem de pensar que la incorporació de la dona al mercat laboral queda restringida a ocupar llocs de treball, cal considerar la seva incorporació com a empresària i emprenedora, i afavorir l'aprofitament dels seus valors i visió del món amb ulls de dona.

Per altra banda hem de fer una visió dins del partit i de les seves estructures, amb la finalitat d'establir una distribució de càrrecs en funció de criteris estadístics. Dins de la societat, les dones representen el 50% de la societat, i l'altra 50% els homes. També podem fer una distribució per a les franges d'edat, el joves i la gent gran, els que coneixen les dades ens poden ajudar a determinar els percentatges a establir o la direcció a prendre. Així doncs el partit ha de reflectir en la seva militància aquesta diversitat de la societat, i en conseqüència aquesta distribució s'ha de visualitzar en els òrgans del partit. Fins ara, tot i que tenim establert un sistema de quotes dins del partit, i ens escarrassem per fer les llistes en "cremallera" tenim una repte encara per assolir, que aquest fet sigui viscut amb naturalitat i no com una imposició.

Per altra banda no podem oblidar un fet important en la nostra societat, que reflecteix com cap altre l'existència de desigualtats entre dones i homes, la violència de gènere en l'àmbit domèstic i que normalment es exercida de l'home sobre la dona.

L'aparició a la llum pública d'aquest fet que no és nou, sinó que és visible, ens obliga a vetllar per la protecció social de les víctimes, i fer-ho per poder tenir una participació plena entre nosaltres.

L'anorreament que suposa aquesta situació per a les víctimes de violència domèstica ha de ser el motiu que ens impulsi a proposar-les un futur digne i acompanyat dins de la nostra societat.

Així doncs ens cal establir un Itinerari de treball a nivell legislatiu que ens dugui a una igualtat efectiva entre tots els membres de la societat, i a un treball reglamentari per fer-la efectiva dins dels òrgans del Partit Socialdemòcrata d'Andorra.

Ordino, març del 2013.

Jaume Rifà i Giribet

## **Itinerari Polítiques d'Igualtat**

### **Objectiu fonamental**

Ens referim generalment a la igualtat efectiva de les dones i els homes, però no podem oblidar altres manifestacions discriminatòries que es produeixen a la nostra societat.

Hem de treballar per aconseguir que totes les persones tinguin les mateixes oportunitats per dur endavant la seva vida, les seves aspiracions amb total plenitud.

Cal impulsar polítiques i accions concretes amb la finalitat que ningú trobi condicionades les seves opcions per la seva situació social, el seu lloc de naixement, la seva situació familiar, sexe, discapacitat, orientació sexual.

### **Àrees de treball i objectius específics:**

#### **La plena igualtat d'homes i dones**

- Impulsar propostes i reformes legislatives
  - Llei d'igualtat efectiva entre dones i homes
  - Llei integral contra la violència de gènere, incloent elements d'educació i prevenció.
  - Llei de salut sexual i reproductiva
- Denunciar els retrocessos en els drets socials assolits darrerament.
- Incidir en la consolidació d'una estructura institucional que garanteixi l'aplicació de les polítiques d'igualtat.
- Mantenir el foment de la incorporació de les dones al món laboral.
- Fomentar les accions encaminades a garantir la paritat com a instrument per equilibrar la participació de les dones i dels homes en tots els àmbits socials amb l'objectiu final d'assolir una igualtat efectiva.
- Impulsar polítiques d'igualtat en l'àmbit laboral, així com en l'accés al mercat laboral.
- Eliminar els "sostres de vidre" i altres obstacles que limiten la incorporació plena de les dones en els àmbits de decisió empresarial, la participació política, etc.
- Refusar qualsevol pràctica social d'origen cultural o religiós que sotmeti a les dones, vulneri els seus drets elementals o no permeti el seu desenvolupament íntegre dins de la nostra societat.

#### **El dret a la corresponsabilitat i la conciliació de la vida professional i familiar**

- Promoure accions polítiques encaminades a reconèixer el valor de la maternitat i el de la paternitat, així com la possibilitat del seu desenvolupament per part dels dos progenitors.
- Facilitar la conciliació laboral de dones i homes.
- Desenvolupar aquells aspectes que permetin equilibrar el mercat laboral i eliminin les discriminacions generades a partir del fet de la maternitat.
- Promoure una política d'horaris laborals i comercials flexible que permeti la conciliació laboral i familiar.
- Fomentar des de l'educació i les campanyes publicitàries escaients la participació dels homes dins de les tasques domèstiques, i la cura dels fills i familiars dependents.

### **Situació particular de les famílies monomarentals i monoparentals.**

- Apostar per la custòdia compartida dels menors afectats per les separacions dels progenitors.
- En el cas de les famílies monomarentals i monoparentals cal posar especial atenció en les necessitats socials que aquest fet genera.
- Cal tenir present que la majoria de famílies d'aquest tipus són liderades per les dones, amb al que a les dificultats pròpies de la família composta per un progenitor i els seus fills cal afegir la dificultat que tenen elles ara per ara per raó de gènere.

### **Lluita contra la violència de gènere**

- Impulsar plans de formació dins dels àmbits educatius, amb la finalitat d'eliminar els estereotips fixats en la nostra societat.
- Impulsar accions que facin participar a la societat en la prevenció i en l'eradicació de la violència de gènere.

### **El Partit Socialdemòcrata com a referent – Incorporació de les dones al partit, representació dels diferents sectors**

- Afavorir les activitats de formació entre el col·lectiu de dones del partit, fins i tot si es consideres adient realitzar-les de forma exclusiva per a elles.
- Establir els reglaments adients per determinar les quotes de representació dels diferents sectors dins del partit.
- No cal oblidar que les polítiques d'igualtat efectiva són de caràcter transversal i per tant aquestes han de ser considerades dins de tots els àmbits d'acció política, bé siguin polítiques d'urbanisme, economia o de caràcter social, si bé en aquestes és més fàcil veure la seva aplicació

### **Propostes de resolució**

1. El Partit Socialdemòcrata amb col·laboració del Grup Parlamentari han d'impulsar els canvis legislatius i normatius encaminats a l'assoliment de la igualtat efectiva entre dones i homes, i entre els diferents sectors de la societat fen pujar en valor aquells que ara pateixen algun tipus de discriminació.
2. El Comitè Executiu ha d'establir els mecanismes reglamentaris per mantenir i assolir una representació dels diferents sectors del partit en el diferents òrgans del PS.
3. El Comitè Executiu conjuntament amb la Comissió de Formació han de vetllar i promoure la formació en polítiques d'igualtat efectiva. Tanmateix cal posar un especial interès en els col·lectius de dones i joves per la seva inclusió i participació a les diferents comissions.

El Congrés va adoptar la resolució tal com havia estat plantejada pel ponent.