

Alex Rossell (Eduard Ricard i Marc Vila) Assetjament a l'empresa (mobbing)"

Ara no us faré la descripció del que és el *mobbing*, crec que tots ho sabem, és un problema que s'està patint a Andorra i bàsicament consisteix en *putejar* a una persona en la feina fins pràcticament destruir-la; els seus efectes són molt perversos, alguns s'assemblen als que tenen les senyores maltractades perquè la víctima arriba a culpabilitzar-se, hi ha un rebuig en el seu entorn a reconèixer el problema, moltes vegades a la feina del qui pateix el problema ningú vol saber res, ara es comença a reconèixer el problema i la gent ho comença a reconèixer, però quan va començar aquest tema, moltes vegades fins i tot a nivell familiar i d'amics de la persona que patia aquest problema es pensaven que eren imaginacions i és un problema que crec que hem de tocar, perquè els polítics tenen una errada bastant corrent i és que moltes vegades és la pròpia societat qui els hi marca l'agenda; ara estic pensant quan va començar el tema ecològic o de les dones maltractades que va ser la gent del carrer que va tractar el problema i el va fer públic, mentre els polítics anaven amb les seves *pijades* i no s'adonaven del què estava passant. Crec que la situació del *mobbing* a Andorra és brutal i crec que el Partit Socialdemòcrata ha de prendre part en aquest tema.

Aquí us he posat dades del Parlament Europeu que diu que hi ha 14 milions de persones que pateixen *mobbing*, hi ha dades sindicals a Catalunya que el xifren en un 12 o 13 %, a Andorra no hi ha dades sobre aquest tema, el que passa és que hi ha indicis indirectes i hi ha característiques pròpies d'Andorra que fan que aquest tema encara sigui més greu dels països veïns: encara no s'ha desenvolupat l'article de la Constitució que parla dels sindicats; hi ha molta població laboral temporal; tots sabem que hi ha una politització excessiva de la funció pública, potser perquè ens coneixem tots, però tothom que treballi en una parapública, en un comú o en un govern, tots sabem que de seguida se'ns posen etiquetes i en aquest tema hi ha bastant mala llet.

Com es pot constatar indirectament que aquest tema té gran abast?:

- les organitzacions sindicals constaten un gran nombre d'abusos a les empreses, l'USDA té un munt de demandes que les estan arxivant i estant esperant el moment, després de l'1 de maig hi ha hagut dirigents a l'USDA bastant importants que han patit aquest tema
- si coneixeu metges us poden donar el *rànk*ing d'empreses especialistes en *mobbing*, el primer és una entitat bancària on hi ha hagut dos suïcidis, el segon és un organisme públic que no us diré quin és i el tercer són uns grans magatzems que tots hem anat a comprar alguna vegada
- els despatxos d'advocats comencen a constatar un augment significatiu de les denúncies laborals relacionades amb el *mobbing*, el que passa és que moltes vegades hi ha denúncies laborals que són per *mobbing* però que es poden disfressar de moltes maneres

Ara us llegiré la proposta de resolució que és: sol·licitar al Grup Parlamentari Socialdemòcrata que prengui en consideració la possibilitat d'introduir modificacions en el Codi Penal de manera que es tipifiqui com a delicte la violència psíquica o *mobbing* en les relacions laborals. A França i a Espanya es comença a crear jurisprudència, és veritat que és molt difícil provar un *mobbing* però això em recorda quan fa uns anys era molt difícil que una senyora maltractada tirés endavant el seu cas o fins i tot, els que ja no som joves, recordem que no fa tants anys que la violació era un delicte que pràcticament tenia molta tolerància social. Serà molt difícil que el

mobbing s'arriba a considerar com a delicta però si no es comença la cosa anirà pujant de to i no ens en sortirem mai